

№ 597

Указ Президента РФ от 07.05.2012 года

«О мероприятиях по реализации  
государственной социальной политике»

**Динамика выполнения мероприятий по  
повышению уровня заработной платы  
педагогических работников в сфере образования  
на территории МО «Мамоновский городской  
округ» до 2019 года.**

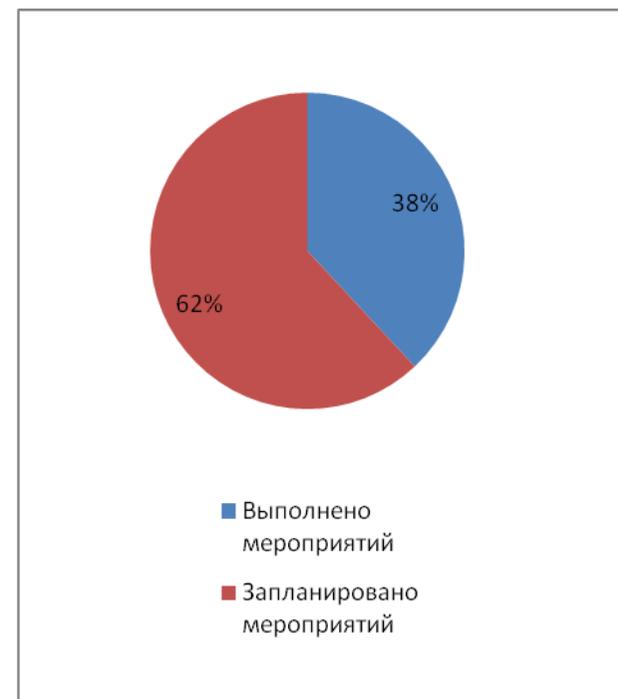
**Средняя заработная плата педагогических  
работников муниципального образования  
в 2012 году составила:**

**Общее образование- 20973 рублей;**

**Дополнительное образование - 10003 рублей;**

**Дошкольное образование – 9533 рублей.**

**План мероприятий («Дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности и качества услуг образования и науки» в муниципальном образовании «Мамоновский городской округ»**



**Период отчета: ежемесячно**

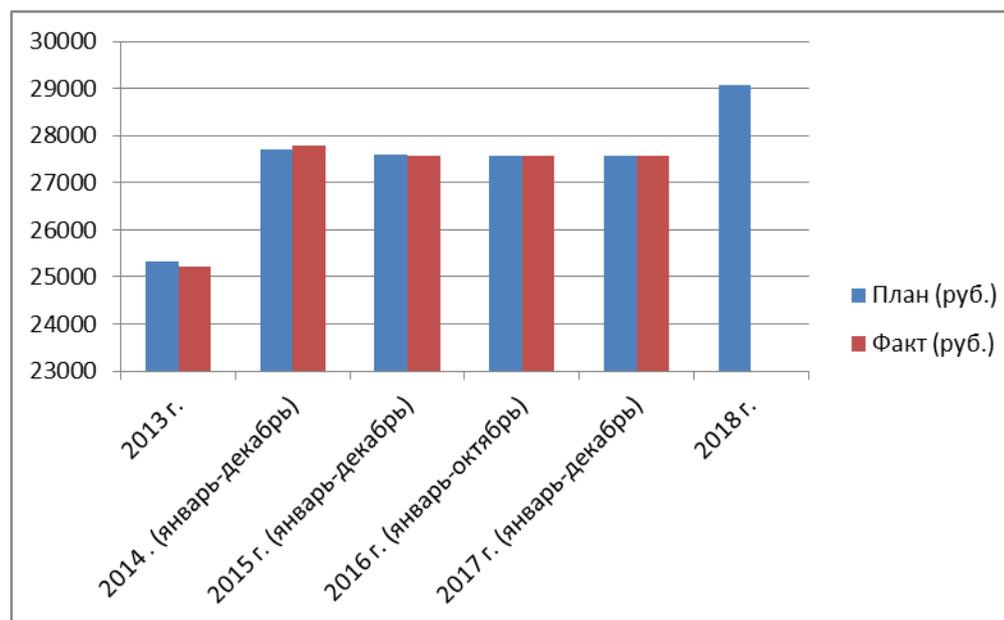
**Дата отчета: 10.01.2018 г.**

**Целевых (индикативные) показатели уровня заработной платы педагогических работников в сфере образования на территории муниципального образования "Мамоновский городской округ"**

**УРОВЕНЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

<b>Средняя заработная плата педагогических работников общего образования</b>	<b>2013 г.</b>	<b>2014 г. (январь-декабрь)</b>	<b>2015 г. (январь-декабрь)</b>	<b>2016 г. (январь-декабрь)</b>	<b>2017 г. (январь-декабрь)</b>	<b>2018 г.</b>
План (руб.)	25338	27700	27600	27564	27 564	29087
Факт (руб.)	25215	27799	27564	27564	27 564	

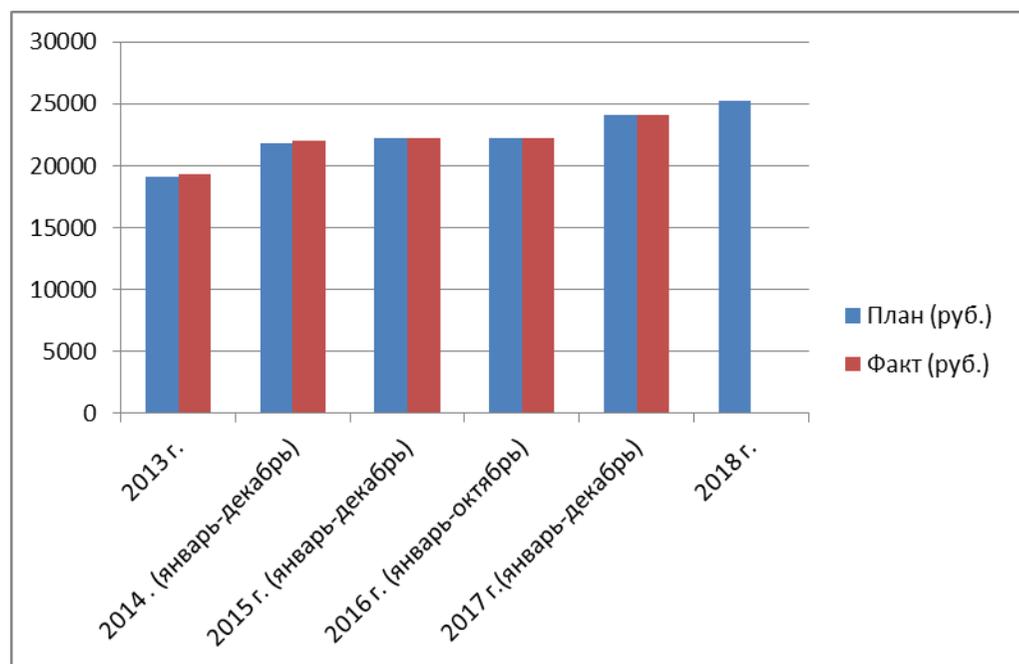
**Динамика повышения заработной платы работников общеобразовательных организаций**



## УРОВЕНЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений	2013 г.	2014 г. (январь-декабрь)	2015 г. (январь-декабрь)	2016 г. (январь-декабрь)	2017 г. (январь-декабрь)	2018 г.
План (руб.)	19072	21850	22200	22200	24131	25217
Факт (руб.)	19261	21999	22200	22201	24131	

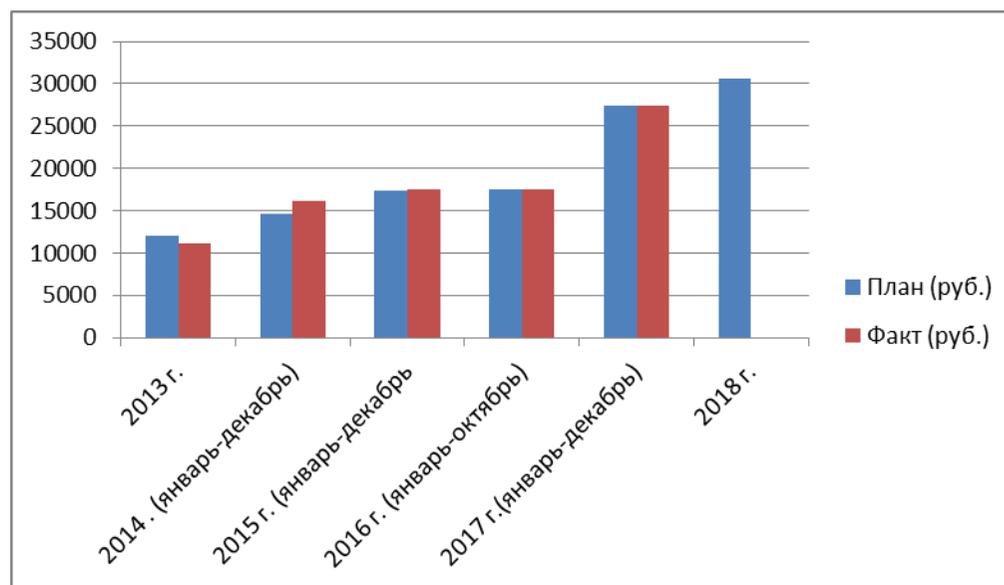
**Динамика повышения заработной платы работников организаций дошкольного образования**



## УРОВЕНЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Средняя заработная плата педагогических работников дополнительного образования детей	2013 г.	2014 г. (январь-декабрь)	2015 г. (январь-декабрь)	2016 г. (январь-декабрь)	2017 г. (январь-декабрь)	2018 г.
План (руб.)	12000	14650	17300	17475	27444	30622
Факт (руб.)	11154	16103	17475	17475	27444	

Динамика повышения заработной платы работников организаций дополнительного образования



## **ИНФОРМАЦИЯ О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ УКАЗА ПРЕЗИДЕНТА РФ ОТ 07.05.2012 г. № 597 В ОБЛАСТИ ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ**

### **ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ ПО СОСТОЯНИЮ НА 10.04.2017 г.**

В целях реализации программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012г.№ 2190-р, создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей, формирования независимой системы оценки качества работы учреждений в муниципалитете разработаны и утверждены критерии оценки и показатели эффективности и результативности деятельности образовательных организаций и их руководителей.

Для обеспечения соответствия оплаты труда работников учреждений образования качеству оказываемых ими услуг, в муниципалитете начаты мероприятия по введению «эффективного контракта» с руководящими работниками образовательных учреждений. На основании ст. 275 Трудового кодекса РФ в действующие трудовые договоры руководителей образовательных организаций вносятся изменения путем заключения дополнительного соглашения на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства РФ от 12.04.2013 г. N 329. При этом в дополнительное соглашение включен пункт, в котором критерием оценки деятельности руководителя при назначении ему стимулирующих выплат является достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников учреждения со средней заработной платой по экономике в Калининградской области. В установленные законодательством сроки руководителями муниципальных автономных образовательных учреждений предоставляются сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст.97) образовательные учреждения обеспечивают открытость и доступность информации о системе образования через размещение на сайтах публичных докладов об итогах деятельности.

В целях исполнения положений Указа № 597 в образовательных учреждениях муниципального образования «Мамоновский городской округ» в 2017 году продолжается работа по плановому поэтапному повышению заработной платы педагогических работников в соответствии с обязательствами, принятыми в муниципальной «Дорожной карте». Для исполнения положений Указа при формировании муниципального бюджета 2015 - 2017 гг., администрацией муниципального образования запланированы дополнительные средства на доведение средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования до прогнозных значений (27 444 руб., что составляет 100% от планируемой средней зарплаты учителей в 2017 г.). Данные средства носят целевой характер и

расходуются исключительно на повышение заработной платы педагогическим работникам учреждений дополнительного образования.

За период январь-декабрь 2017 г. средняя заработная плата педагогических работников составила:  
в муниципальных дошкольных учреждениях - 24 131 руб.,  
что составляет 100 % от прогнозного уровня (24 131 руб.) или 87,55 % от средней заработной платы работников общего образования;  
в муниципальных общеобразовательных учреждениях - 27 564 рублей,  
что составляет 100 % от прогнозного уровня (27 564 руб.);  
-в муниципальных учреждениях дополнительного образования детей  
-27 444 рублей, что составляет 100 % от планового значения, установленного Министерством образования Калининградской области (27 444 руб.)

Отделом образования, культуры, спорта и молодежной политики администрации муниципального образования проводится разъяснительную работу с руководителями муниципальных образовательных учреждений по вопросам реализации утвержденного плана мероприятий («дорожной карты») по повышению заработной платы работникам образования. Ежемесячно проводит мониторинг выплаты заработной платы и оперативно реагирует на изменения уровня заработной платы педагогических работников. Руководителям муниципальных образовательных учреждений предложены мероприятия, способствующие реализации Указа Президента РФ №597 от 07.05.2012 г., включающие:

- использование внутренних резервов, за счет проведения мероприятий по оптимизации штатов;
- расширение деятельности, приносящей доход и привлечения иных внебюджетных источников;
- обеспечение дифференциации по оплате труда работников, выполняющих работы различной сложности;
- перевод работников учреждений на «эффективный контракт»;
- осуществление мониторинга и анализ квалификационного состава;
- сокращение избыточной численности административно-управленческого персонала;
- оптимизация численности персонала путем перераспределения функциональных обязанностей;
- вывод непрофильных функций на аутсорсинг (школьная котельная и котельная детского сада «Золотая рыбка»).

В целях оптимизации сети образовательных учреждений, эффективного использования педагогического потенциала работников, финансовых, материальных и управленческих ресурсов с 04 ноября 2013 года запущено новое здание дошкольного образовательного учреждения и оптимизирована численность учреждения детского сада «Золотая рыбка». На данный момент на территории муниципального образования детей от 3-х до 7-ми лет в очереди, стоящих на устройство детей в ДООУ, нет.

**Лента текущих мероприятий по реализации Указа президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 597 в области повышения заработной платы педагогическим работникам в сфере образования**

<i>Мероприятия</i>	<i>Ответственные исполнители</i>	<i>Сроки реализации</i>	<i>Исполнение</i>
<b>Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации</b>			
1. Получение субсидий на реализацию муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования	Администрация муниципального образования	2014год	Исполнено
2. Разработка муниципальной программы развития дошкольного образования на 2017-2019 годы	Отдел образования и культуры администрации муниципального образования	2017-2019 годы	Исполнено
3. Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования:			Исполнено
4. Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения	Отдел образования и культуры администрации муниципального образования	2016 год	Исполнено
- обновление нормативно - правовой базы муниципального образования на основании	Отдел образования и	2016 год	Исполнено

<i>Мероприятия</i>	<i>Ответственные исполнители</i>	<i>Сроки реализации</i>	<i>Исполнение</i>
обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования	культуры администрации муниципального образования		
<p>5. Организация внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:</p> <p>- корректировка и утверждение правовых актов муниципального образования, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования</p>	<p>Отдел образования и культуры администрации муниципального образования с участием образовательных организаций Руководители ДОУ, педагогические работники</p>	<p>2016 годы</p> <p>Март 2016 года</p> <p>Июнь 2014 год</p>	<p>Воспитатели прошли курсы</p>
<p>- разработка ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования.</p>	<p>Отдел образования и культуры администрации муниципального образования</p>	<p>2014 год.</p>	<p>Руководители образовательных организаций прошли курсы повышения квалификации по новым ФГОСам</p>
<p>6. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:</p> <p>-переподготовка руководящих и педагогических кадров</p>		<p>2016 год</p>	<p>Исполнено</p>

<i>Мероприятия</i>	<i>Ответственные исполнители</i>	<i>Сроки реализации</i>	<i>Исполнение</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- составление плана повышения квалификации педагогических и руководящих кадров по разработанной персонифицированной модели</li> <li>- разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования</li> </ul>		2016 год август	Исполнено
7. Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования: <ul style="list-style-type: none"> <li>- создание творческой группы для разработки системы оценки качества дошкольного образования;</li> </ul>	Отдел образования и культуры администрации муниципального образования	2017-2019 годы	Исполнено
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Разработка и утверждение муниципальной системы оценки качества дошкольного образования;</li> <li>-внедрение системы оценки качества дошкольного образования в ДОО</li> </ul>	Отдел образования и культуры администрации муниципального образования с участием руководителей Образовательных организаций дошкольного образования	2016 год	Исполнено
<ul style="list-style-type: none"> <li>- совершенствование механизма формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию</li> </ul>	руководители образовательных организаций дошкольного образования	Июнь 2016года	исполнено
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Внедрение апробированных моделей эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;</li> </ul>	Отдел образования и культуры администрации муниципального образования	2014-2015 годы	

<i>Мероприятия</i>	<i>Ответственные исполнители</i>	<i>Сроки реализации</i>	<i>Исполнение</i>
<p>-расчет дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>	<p>Администрация муниципального образования</p>	<p>Июнь 2014 года</p>	
<p>8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования</p>	<p>Отдел образования и культуры администрации муниципального образования</p>	<p>2014-2015 годы</p>	<p>Исполнено</p>
<p>- Внесение изменений в постановление администрации муниципального образования № 39 от 03.02.2014 г. « О стимулировании руководителей образовательных организаций муниципальных дошкольных образовательных учреждений», направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения.</p>	<p>Отдел образования и культуры администрации муниципального образования</p>	<p>Июль 2014 года</p>	<p>Исполнено</p>
<p>- разработка методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции; - проведение работ по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора.</p>	<p>Отдел образования и культуры администрации муниципального образования</p>	<p>Июль 2014 года</p>	<p>исполнено</p>

<i>Мероприятия</i>	<i>Ответственные исполнители</i>	<i>Сроки реализации</i>	<i>Исполнение</i>
9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Отдел образования и культуры администрации муниципального образования	2015 - 2018 год	Исполнено
организация мероприятий обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)		2015 - 2017 года	исполнено
мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик		2015 - 2017 года	
организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования в Министерство образования, в соответствии с соглашениями с Министерством образования Калининградской области.			

---

## Достижение новых качественных образовательных результатов в сфере общего образования

1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС)	Отдел образования и культуры администрации муниципального образования	2014-2018 годы	Исполнено
1.1.	<u>начального общего образования:</u> принятие основных образовательных программ нового поколения, создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, разработка и внедрение механизмов интеграции общего и дополнительного образования, моделей сетевого взаимодействия общеобразовательных школ и учреждений дополнительного образования для организации внеурочной занятости обучающихся в процессе введения ФГОС	общеобразовательные учреждения	2014 год	Исполнено
1.2.	<u>основного общего образования:</u> принятие основных образовательных программ нового поколения, создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: приобретение учебно-лабораторного оборудования, пополнение фондов школьных библиотек, повышение квалификации педагогов		2014-2018 годы	Исполнено
1.3.	<u>среднего (полного) общего образования:</u> разработка основных образовательных программ, создание условий для обучения		2014-2018 годы	Исполнено

учащихся по новому ФГОС: приобретение учебно-лабораторного оборудования, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, апробация внедрения стандарта

2.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников: подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций:	Отдел образования и культуры администрации муниципального образования, Образовательные организации	2013-2018 годы	Исполнено
	осуществление мониторинговых мероприятий о готовности к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, входные мониторинги для учащихся 1-х, 5-х, 8-х, 10-х классов, а также по результатам освоения ООП учащимися на всех ступенях общего образования, включая государственную итоговую аттестацию		2014-2018	
2.1.	принятие нормативных документов в части управленческих решений по результатам мониторинговых исследований, определение механизмов по корреляции действий,		2014-2018	Подготовлен анализирующий приказ о результатах мониторинга

направленных на повышение качества образования

3.	Участие в Программе подготовки и переподготовки современных педагогических кадров:	Отдел образования и культуры администрации муниципального образования, образовательные организации	2013 – 2018	Педагогические работники ОО проходят курсы повышения квалификации в соответствии с графиком
3.1.	обеспечение реализации региональной программы подготовки и переподготовки педагогических кадров во взаимосвязке с федеральной программой, в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования;		2014– 2016	
4.	Реализация плана действий, направленных на реализацию комплекса мер по профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	Отдел образования и культуры администрации муниципального образования, Образовательные организации	2014-2015	

- |    |   |  |                |  |
|----|---|--|----------------|--|
| 5. | Обеспечение функционирования региональной системы оценки качества общего образования, в соответствии с показателями эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников | Отдел образования и культуры администрации муниципального образования, | 2014-2018 годы | исполняется  |
| 6. | Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан  | Отдел образования и культуры администрации муниципального образования, | 2014-2018 год  | Исполняется, на контроле начальника отдела образования |

### **Введение эффективного контракта в общем образовании**

- |    |  |   |           |             |
|----|--|---|-----------|-------------|
| 7. | Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт | Отдел образования и культуры администрации муниципального образования,<br>с участием руководителей образовательных организаций общего образования | 2014-2018 | Исполняется |
| 8. | Разработка и апробация эффективного  |   | 2014-2018 | исполнено   |

контракта в общем образовании:

	<p>- принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования.</p>	<p>Отдел образования и культуры администрации муниципального образования, С участием образовательной организации</p>	<p>2014-2018</p>	<p>Исполнено</p>
	<p>- Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора</p>		<p>2014-2018</p>	<p>исполнено</p>
9.	<p>Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации).</p>	<p>Отдел образования и культуры администрации муниципального образования, с участием образовательной организации</p>	<p>2014-2018</p>	<p>исполнено</p>
10.	<p>Организация сбора и обработки данных для проведения регионального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество</p>		<p>2015 и 2017</p>	

образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования.

- |     |  |   |           |
|-----|--|---|-----------|
| 11. | Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | администрация муниципального образования с участием образовательной организации | 2014-2018 |
| 12. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.   | администрация муниципального образования с участием образовательной организации | 2014-2018 |
- 

### **Расширение потенциала системы дополнительного образования детей**

- |    |  |   |                    |
|----|--|---|--------------------|
| 1. | Разработка и реализация муниципальных программ (проектов) развития дополнительного образования детей, включая мероприятия по формированию эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей; развитию инфраструктуры, в том числе для исследовательской и научно-технической деятельности; летнего отдыха и оздоровления | Отдел образования и культуры администрации муниципального образования | 2013 -2018<br>годы |
|----|--|---|--------------------|

детей и подростков

1.1.	разработка модели персонифицированного электронного учета детей в возрасте 5-18 лет, обучающихся по программам дополнительного образования	Отдел образования и культуры администрации муниципального образования,	2014 год	Исполнено
1.2.	оптимизация сети муниципальных организаций дополнительного образования детей	Отдел образования и культуры администрации муниципального образования	2015 год	
1.3.	мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальных программ (проектов) развития дополнительного образования детей	Отдел образования и культуры администрации муниципального образования, С участием образовательной организации	2014 – 2018 годы	Исполнено
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	Отдел образования и культуры администрации муниципального образования	2014 – 2015 Годы	
2.1.	организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов, составление плана мероприятий с финансово-экономическим обоснованием по приведению условий образовательных организаций			

дополнительного образования детей в соответствии с обновленными требованиями к условиям организации образовательного процесса, обеспечение проведения необходимых ремонтных работ

3.	Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей	Отдел образования и культуры администрации муниципального образования	2014 – 2016 годы	
3.1.	Поддержка на конкурсной основе программ и проектов, направленных на социализацию, самореализацию детей и подростков, организацию их позитивной занятости, формирование здорового образа жизни, профилактику асоциальных явлений в детской и молодежной среде		2014-2016 годы	
4.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:	Отдел образования и культуры администрации муниципального образования,	2013-2018 годы	Исполнено
4.1.	проведение социологических исследований в области дополнительного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дополнительного образования, а также родительского запроса относительно качества дополнительного образования детей	руководители образовательных организаций дополнительного образования детей	2013-2018 годы	Исполнено
4.2.	разработка и внедрение органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и		2013-2014 годы	исполнено

основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников

4.3	Внедрение системы независимой оценки качества работы образовательных организаций дополнительного образования детей		2014-2016 годы	
4.4	Разработка методических рекомендаций по обеспечению нормативного подушевого финансирования муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей		2015 год	
5.	Реализация Концепции системы выявления и развития молодых талантов на территории муниципального образования	Отдел образования и культуры администрации муниципального образования, Руководители образовательных организаций	2014-2018 годы	В процессе решения
6.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей:	Отдел образования и культуры администрации муниципального образования,	2014-2018 годы  2014-2018	Исполнено

6.1.	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	с участием руководителей образовательной организации	годы	
6.2.	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	Отдел образования и культуры администрации муниципального образования,	2014-2016 годы	
6.3.	осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.	с участием руководителей образовательной организации	2014 - 2017 Годы	Исполнено
6.4.	дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%		2014-2016 годы	
6.5.	оптимизация численности педагогов дополнительного образования с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей		2014-2016 годы	Исполнено
6.6.	планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного		2014-2016 годы	

образования детей

6.7. Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в сети Интернет

2014-2016  
годы

6.8 Проведение совещаний с участием советов трудовых коллективов, общественных объединений по вопросу реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер направленных на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей.

2014-2016 годы

7. Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной

Отдел образования и культуры администрации муниципального образования с участием руководителей образовательных

2014-2018  
годы

Исполнено

организации дополнительного образования детей	организаций дополнительного образования детей	2014-2016 годы	
7.1. проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) в соответствии с типовой формой договора (эффективного контракта)			
7.2 Утверждение экспертного совета по оценке деятельности руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей с учетом утвержденных показателей эффективности деятельности руководителя.		2014 год	Исполнено
8. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей;	Отдел образования и культуры администрации муниципального образования с участием	2013—2018 годы	
8.1. реализация персонифицированных программ переподготовки и повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования, в том числе в рамках внедрения профессиональных стандартов с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей	2014-2017 годы	

8.2. внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях дополнительного образования детей, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ	2014-2016 годы	
9. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей	2014 – 2018 годы	Исполнено
9.1. проведение совещаний, разъяснительной работы в трудовых коллективах, газете «Мамоновские вести» по введению эффективного контракта в дополнительном образовании.	2015 Год	Исполнено
9.2 Проведение мониторинга по изучению удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг дополнительного образования по результатам внедрения эффективного контракта	2015-2018 годы	Исполнено