

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

КАЛИНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «МАМОНОВСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 октября 2014 года № 542
г. Мамоново

Об утверждении Порядка выдвижения на вакантные должности лиц, включенных в резерв управленческих кадров муниципального образования «Мамоновский городской округ»

В соответствии со ст.33 Федерального закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», ст.17 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Указом Губернатора Калининградской области от 20.02.2014 г. № 50 «О резервах управленческих кадров Калининградской области», Уставом муниципального образования, **постановляю.**

1. Утвердить Порядок выдвижения на вакантные должности лиц, включенных в резерв управленческих кадров в муниципальном образовании «Мамоновский городской округ», согласно приложению.

2. Разместить, настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования «Мамоновский городской округ» mamonovo.gov39.ru.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава муниципального образования

А.С.Заливатский

**Порядок
выдвижения на вакантные должности лиц,
включенных в резерв управленческих кадров
муниципального образования «Мамоновский городской округ»**

1. Выдвижение лиц из резерва управленческих кадров муниципального образования «Мамоновский городской округ» (далее - Резерв) для назначения, осуществляется при наличии вакантной должности муниципальной службы МО «Мамоновский городской округ» или вакантной должности руководителей муниципальных учреждений и предприятий муниципального образования «Мамоновский городской округ».

2. При образовании вакантной должности в администрации МО «Мамоновский городской округ», муниципальном учреждении или предприятии, назначение на которые производит глава МО «Мамоновский городской округ» без проведения конкурса, формируется список кандидатов для замещения данных должностей из числа лиц, включенных в Резерв специалистом, ответственным за работу с кадровым резервом.

3. Список согласовывается с первым заместителем главы администрации МО «Мамоновский городской округ», лицом ответственным за формирование и работу кадрового резерва управленческих кадров МО «Мамоновский городской округ».

4. В ходе согласования проводится дополнительное изучение кандидатов, проверяется наличие у них судимостей, учитываются профессиональная компетентность кандидатов, опыт их управленческой деятельности, организаторские способности, гражданская позиция, репутация, отсутствие компрометирующих сведений. С учетом результатов изучения кандидатов принимается решение о рекомендации кандидата для назначения на соответствующую вакантную должность.

5. В случае, если замещение вакантной должности осуществляется на конкурсной основе, претендентам из числа лиц, включенных в Резерв, предлагается принять участие в конкурсе.

6. При образовании вакантных должностей в представительном органе власти муниципального образования «Мамоновский городской округ», претендентам из числа лиц, включенных в Резерв, предлагается принять участие в выборных процедурах.